



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ โทรศัพท์ ๐ ๔๒๙๗ ๓๔๑๑ ต่อ ๓๓๓

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิรพยาบาล

ตามที่ หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๓๒.๐๑๑/๕๙๒๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างจริงจังต่อเนื่อง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร จึงแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนส่งเสริมจริยธรรม ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลวชิรพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หากเห็นชอบโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และอนุญาตให้นำเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวภาวณ ไกรสมมะ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เห็นชอบ/อนุมัติตามเสนอ

(นายสมชาย พรหมจักร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิรพยาบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการฉ้อโกงและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลวชิรพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ


โครงการที่ ๔๘ โครงการฐานปฏิบัติการใหม่ประจำปี ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีดำเนินงาน/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบโครงการ
2	โครงการปฐมวัยไทย	1. เพื่อช่วยให้บุคลากรใหม่ รู้จักปรับตัวให้เข้ากับ สถานการณ์ที่ปฏิบัติงาน ใหม่ได้เร็วขึ้นและปฏิบัติ ตนอยู่ร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้อย่างเหมาะสม	1.บุคลากรใหม่ที่เข้าปฏิบัติงานในปี 2562 จำนวน 90 คน 2.ทีมวิทยากร จำนวน 10 คน	วันที่ 1 1.จัดกิจกรรมปฐมวัยไทย บุคลากรใหม่ ในโรงพยาบาล วชิรพยาบาล เป็นเวลา 2 วัน ณ ห้องประชุมเพื่อฟ้า หรือ ห้องพุทธรักษา 2.เปิดตัวทีมแนะนำโรงพยาบาล ให้กับบุคลากรใหม่ได้เข้าชม 3.ผู้อำนวยการโรงพยาบาล กล่าวเปิดโครงการและให้โอวาทแก่บุคลากรใหม่ 4.หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ให้ความรู้เรื่องความรัก ในองค์กร ข้อควรปฏิบัติและ การอยู่ร่วมกันในองค์กร จริยธรรม/จรรยาบรรณวิชาชีพ พยาบาล วิทยากรวิชาการ วิทยุเพื่อ/วิทยุการทำงาน 5.กรให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อ ในโรงพยาบาล (IC) เกิดขึ้น	เงินบำรุง รพ.	10,000	ค.ศ.61-ก.ย.62	1.บุคลากรใหม่ ได้รับข้อมูลและ มีความรู้ความเข้าใจในบริบท ขององค์กร รับทราบนโยบาย เป้าหมายระบบ บริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ ที่พึงได้รับ 2.บุคลากรใหม่ มีความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติที่เหมาะสม กับการปฏิบัติ งานรู้จักบทบาท หน้าที่ของตนเอง ที่มีต่อหน่วยงาน	1.ร้อยละของ บุคลากรใหม่ เข้าร่วมโครงการ การปฐมวัยไทย ร้อยละ 100 2.อัตราบุคลากร ปฏิบัติงานใหม่ ทำงานครบ 3.เดือน รับการประเมิน สมรรถนะหลัก ร้อยละ≥80 3.จำนวนข้อร้องเรียนด้าน พฤติกรรมบริการ และการทำผิด ระเบียบข้อ บังคับของ บุคลากร จำนวน 0 เรื่อง	ทีม HRD นริศราศรีกุลวงศ์ ไคริกา ขวี่พร วิเชญ มิ่งสมร

ลงชื่อ

(นางสาวกานันท์ ไกรสม
เจ้าพนักงานธุรการ
โรงพยาบาลวชิรพยาบาล

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ
(นายสมชาย พรหมจักร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิรพยาบาล
โรงพยาบาลวชิรพยาบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติดีมีขอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลวชิราวุฒ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๓ : การบริหารจัดการด้านการเงินด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

โครงการที่ ๕๙ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กลวิธีดำเนินงาน/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบโครงการ
4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ	1. เพื่อให้ผู้ใช้บริการ	1. เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม	1. จัดประชุมในโรงพยาบาล	เงินบำรุง รพ.	13,880	ค.ศ. 61-	1. เจ้าหน้าที่มี	1. ผู้เข้าร่วมประชุม	ณเบญจกาญจน์
	ในการปฏิบัติงาน	อบรมมีความรู้ความเข้าใจ	งานในโรงพยาบาล	2. เป้าหมาย 70 คน			5.ค.-61	1. มากกว่าร้อยละ 90	มากกว่าร้อยละ 90	ผู้
	ด้านการเงินบัญชีและพัสดุ	เกี่ยวข้องกับกฎหมายระเบียบ	วานรนิวาส	3. งบประมาณ				มีความเข้าใจเกี่ยวกับ	มีความเข้าใจเกี่ยวกับ	
	ในปีงบประมาณ 2562	ที่เกี่ยวข้อง และวิธีปฏิบัติ	จำนวน 32 กลุ่มงาน					เกี่ยวกับกฎระเบียบ	เกี่ยวกับกฎระเบียบ	
		งานเกี่ยวกับงานการเงิน	2. ตัวแทนจาก					ที่เกี่ยวกับ และ	ที่เกี่ยวกับ และ	
		บัญชี พัสดุ นำไปปฏิบัติ	รพตด. 19 แห่งละ					วิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับ	วิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับ	
		อย่างมีประสิทธิภาพ	2 ท่าน					งานการเงินบัญชี	งานการเงินบัญชี	
		2. เพื่อสามารถลดปัจจัย						พัสดุ นำไปปฏิบัติ	พัสดุ นำไปปฏิบัติ	
		เสี่ยงต่างๆ ในงานการ								
		งานการเงิน บัญชี พัสดุ								
		ของเจ้าหน้าที่และผู้								
		เกี่ยวข้องต่าง ๆ								

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติ

(นางสาวภาวาม ไกรสม
 หัวหน้างานธุรการ
 โรงพยาบาลวชิราวุฒ

(นายสมชาย พรหมจักร)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิราวุฒ
 โรงพยาบาลวชิราวุฒ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลวชิรพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์บริการเป็นเลิศด้วยธรรมภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์คุณภาพ


โครงการที่ - การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Functional KPIs)	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕	โครงการอบรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและผู้แทนภาคธุรกิจการประเมิน ITA ๒. ร้อยละของการจัดซื้อร่วมของภา เวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่เวชภัณฑ์วิเทศศาสตร์ และวัสดุทางการแพทย์ ๓. ร้อยละของหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุขและผู้แทนภาคธุรกิจการประเมินระบบการควบคุมภายใน	๑. อบรมชี้แจงผู้รับผิดชอบการประเมินตนเอง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และเจ้าหน้าที่สาธารณสุข/ผู้เกี่ยวข้อง ๒. การฝึกอบรมความรู้เรื่องระเบียบปฏิบัติ ๓. อบรมชี้แจงสื่อกลาง MOU องค์กรไม่	๑. เพื่อให้ความรู้ และความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานในปริมาณ ๒๕๖๒ ๒. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ๓. เพื่อให้ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุง/พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. เจ้าหน้าที่ รพ.วชิรพยาบาล ๔๐๐ คน	๑ ม.ค. ๖๒ - ๓๑ มี.ค. ๖๒	ชี้แจงในประชุมประจำเดือน		คปสอ. วชิรพยาบาล

ลงชื่อ

(นางสาวกานันท์ ไกรสมณะ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
โรงพยาบาลวชิรพยาบาล

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ
(นายสมชาย พรหมจักร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิรพยาบาล
โรงพยาบาลวชิรพยาบาล

